

令和5年4月1日

各 位

(介護職員処遇改善手当等対象者)

## 介護職員処遇改善手当について

介護保険サービス事業者の職員の皆様、毎日の業務お疲れさまです。

2023年度も前年に引き続き、処遇改善の「加算Ⅰ」を算定しています。こちらの算定要件は、従来の加算Ⅰに加えて、キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ及び職場環境等要件を全て満たすことが必要となります。

また、介護職員の安定的な処遇改善を図るための、介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された加算です。天心堂では、①夏期賞与 ②冬期賞与 ③年度末賞与 (③は年度末調整により支給されない場合があります) 年3回を予定しています。

## 福祉・介護職員等特定処遇改善加算について

2019年10月より福祉・介護職員等処遇改善加算制度が開始されております。

今年度におきましても、各事業所の介護サービスの加算種別及び対象職員につきまして、次のとおり運用しますのでお知らせいたします。

### 【介護事業所】

- 介護老人保健施設陽光苑／介護老人保健施設
- 介護老人保健施設陽光苑／(予防介護)短期入所生活介護
- 介護老人保健施設陽光苑／(予防介護)通所リハビリテーション
- 介護老人保健施設陽光苑／(予防介護)短期老健
- デイサービスようこう /通所介護

介護職員等特定処遇改善加算： 加算Ⅰ

対象職員： 天心堂に勤務して10年以上で、介護福祉士資格を有する職員とする。

「経験・技能のある介護職員」いわゆる行政が区分するAグループを対象とする。

天心堂に勤務して10年未満の介護職員をBグループとする。

A : B = 2 : 1の比率で配分する。

○天心堂ホームヘルプステーションたんぽぽ戸次事業所／訪問介護

○天心堂ホームヘルプステーションたんぽぽ戸次事業所／介護予防通所介護相当サービス

介護職員等特定処遇改善加算： 加算Ⅰ

対象職員： 介護福祉士資格あり：資格なし＝1対0.5の比率で実稼動時間にて配分とする  
(非常勤職員数が多いため)

○天心堂デイセンター／地域密着型 通所介護

○天心堂デイセンター／介護予防通所介護相当サービス

介護職員等特定処遇改善加算： 加算Ⅰ

対象職員： 天心堂に勤務して10年以上で、介護福祉士資格を有する職員とする。

「経験・技能のある介護職員」いわゆる行政が区分するAグループを対象とする。

天心堂に勤務して10年未満の介護職員をBグループとする。

A : B = 2 : 1の比率で配分する。

○おおの郷 / 介護老人保健施設

○おおの郷 / (予防介護) 短期老健

○短期入所生活介護おおの郷 / (予防介護) 短期入所生活介護

○おおの診療所デイケアセンター / (予防介護) 通所リハビリテーション

介護職員等特定処遇改善加算： 加算Ⅱ

対象職員：対象職員： 天心堂に勤務して10年以上で、介護福祉士資格を有する職員とする。

「経験・技能のある介護職員」いわゆる行政が区分するAグループを対象とする。

天心堂に勤務して10年未満の介護職員をBグループとする。

A : B = 2 : 1の比率で配分する。

## 【福祉事業】

○天心堂こども発達支援センター一休さん／児童発達支援

○天心堂こども発達支援センター一休さん／児童発達支援

介護職員等特定処遇改善加算： 加算Ⅰ

対象職員： 天心堂に勤務して10年以上で、社会福祉士、精神保健福祉士又は保育士資格を有する職員および児童発達支援管理責任者等とする。「経験・技能のある介護職員」いわゆる

行政が区分する A グループを対象とする。

天心堂に勤務して 10 年未満の介護職員を B グループとする。

A : B = 2 : 1 の比率で配分する。

○天心堂ホームヘルプステーションたんぽぽ戸次事業所／居宅介護

介護職員等特定処遇改善加算：加算Ⅰ

○天心堂ホームヘルプステーションたんぽぽ戸次事業所／重度訪問介護

介護職員等特定処遇改善加算：加算Ⅱ

対象職員：介護福祉士資格あり：資格なし＝1対0.5の比率で実稼動時間にて配分とする  
(非常勤職員数が多いため)

※介護職員等特定処遇改善加算算定対象月：

2023年4月～2024年3月

※賃金改善実施期間：

2023年6月～2024年5月

## 福祉・介護職員ベースアップ等支援加算について

支給対象者：処遇改善・特定処遇加算を算定している事業所で  
現在処遇改善手当を支給されている職員

支給金額：原則 9,000 円／月額（パート職員については時間按分あり）

※ベースアップ等支援（処遇改善）手当による収入が当該手当の支給額を上回る場合、賞与の引上げによって職員に支給する。（引上げ幅は、経験、技能、勤務成績等を考慮して各人ごとに決定）